

# Curriculum Ausbildung zum FAM-Berater

## Voraussetzungen für die Zertifizierung zum Berater für FAM

- Abgeschlossene Weiterbildung zur FAM-Fachkraft-K
- Ausbildung in systemischer Familienberatung, Supervision oder einer vergleichbaren Zusatzausbildung
- Arbeit in mindestens 5 nach familienaktivierenden Standards beratenen Fällen (FAM, FSP/FSU, FAM in Wohnform oder aktivierende Flexible Hilfen/SPFH) nach Abschluss der FAM-Ausbildung, d. h. zusätzlich zu den Fällen, die im Rahmen der Zertifizierung zur Fachkraft FAM-K notwendig sind
- Beratungserfahrung: Nachweis über Durchführung von mindestens drei Gesprächen als Berater in einer kollegialen Beratung mittels Rückmeldebogen (s. u.)
- Teilnahme an der 4-tägigen Ausbildung zum FAM-Berater

Kosten: 800,00 Euro zzgl. Zertifikat in Höhe von 150€.

## Inhalte der Weiterbildung

- **Struktur und Ablauf des FAM-Prozesses**
  - Verfügbarkeit von FAM binnen 24 Stunden, was ist zu tun, Möglichkeiten sofern dies nicht möglich/realistisch ist
  - Stellenschlüssel: 2 FAM-Fälle pro FAM-Fachkraft, jeweils ein FAM-Berater für 4 FAM-Fachkräfte (8 FAM-Fälle)
  - Evaluation
- **Struktur und Standard der FAM-Beratung**
  - Standard: 1 x wöchentlich ½ h pro Fall, nach Möglichkeit im Team als kollegiale Beratung
  - Stellenschlüssel: 2 FAM-Fälle pro FAM-Fachkraft, jeweils ein FAM-Berater für 4 FAM-Fachkräfte (8 FAM-Fälle)
- **Haltung im FAM als Grundlage aktivierenden Arbeitens**
  - Vorbildfunktion und –pflicht des Beraters
  - Verantwortungsübernahme und Verantwortungsabgabe
- **Kriterien und Leitfaden für die zielorientierte Beratung**
  - Vermittlung von Perspektiverweiterung, Klarheit, Handlungssicherheit, Erweiterung der individuellen Handlungsmöglichkeiten („Stufen des JA-Sagens“) der FAM-Fachkraft, Methodentransfer
  - Ergebnisorientierung in der Beratung, Ermutigung und Nutzbarmachen der Ressourcen der zu beratenden FAM-Fachkraft
  - Raum für Widersprüche und Widerstände
  - Methodeneinsatz im Hinblick auf die Zielstellungen einfordern: Recht und Pflicht
  - Kriterien und Kontraindikation für FAM, für Aufträge, für Mitarbeit
  - Kriterien für einen etwaigen Fallabbruch oder Personalwechsel
- **Relevante Methoden im FAM**
  - Wiederholung des FAM- Methodenrepertoires und systemischer Methoden

## Curriculum Ausbildung zum FAM-Berater

- **Rolle des Beraters**

- Eigene Vorbereitung der Berater auf die Beratung: Standards und weitere Möglichkeiten
- Erreichbarkeit des Beraters für die FAM-Fachkräfte/Vertretungsregelungen
- Begleitung bei Erst-, Zwischenauswertungs- und Abschlussgesprächen (ggf. auch weiteren Gesprächen)
- Fragestellungen im Hinblick auf Weisungsbefugnis
- Rolle in den Familien/Rolle gegenüber dem Auftraggeber
- Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten im FAM-Prozess
- Rolle im Spannungsfeld zwischen Rolle im Spannungsfeld zwischen Geschäftsführung / Vorgesetzten / Auftragsgebern / Mitarbeitern
- Fürsorgepflicht gegenüber Mitarbeitenden (Zeitliche und emotionale Kapazitäten der FAM-Fachkräfte erkennen) – lenken und leiten

- **Berichtswesen und Dokumentation**

- Darstellung der Arbeitsergebnisse, Risiko- und Ressourcenprofile, Empfehlungen

- **Vermittlung von Kenntnissen relevanter Abläufe**

- Kinderschutz - Kindeswohlgefährdung erkennen können und diesbezügliche Verfahrensabläufe umsetzen
- Jugendamtsabläufe kennen und nutzen

- **Praxis: Live-Beratung und Reflexion**